

特定非営利活動法人なかよし 行動計画

職員が仕事と子育てを両立できる働きやすい職場環境を整備し、すべての職員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年 5月 1日 ~ 2028年 4月30日までの 2年間

2. 内容

目標1：女性職員、男性職員ともに育児休業取得を推進し、仕事と育児の両立を支援する

<対策>

●2026年 5月～

- ・労務担当職員及び管理職を対象とした育児休業制度に関する研修を実施し、制度に関する理解促進を図る。
- ・育児休業制度及び出生時育児休業制度の周知を行う
- ・育児休業相談窓口を設置する
- ・育児休業制度に関する研修を実施する
- ・職員面談を通して職員のニーズ、課題等を把握する

目標2：育児休業を取得する職員が安心して休業し、円滑に職場復帰できる体制を整備する

<対策>

●2026年 5月～

- ・育児復帰支援プランを策定する
- ・育児休業取得前、復帰前の面談を実施する
- ・業務引継ぎ及び代替体制の整備を行う
- ・復帰後のフォロー面談を実施する

目標3：子育てを行う職員が働き続けやすい職場環境を整備する

<対策>

●2026年 5月～

- ・育児短時間勤務制度の周知を行う
- ・年次有給休暇の取得促進を図るとともに、職員が安心して休暇を取得できる勤務体制の整備に取り組む。
- ・安定したサービス提供を維持できる職員配置体制の整備を行う。

3. 周知及び講評

本行動計画は、職員全体会で周知するとともに、法人ホームページに掲載し公表する